



## 企業社會責任實施成效

本公司秉持誠、儉、迅、愛企業文化，關愛照顧員工、客戶、投資者及社會，藉由公司投入與鼓勵同仁齊心參與，善盡地球公民職責，相關企業社會責任作業措施及實施情形如下：

### 1. 環保：

立隆電子遵守國際綠色產品規範與滿足客戶要求，已制訂『環境物質管理辦法』管制危害物質含量，依環境物質管理辦法管理供應商物質成份，生產符合客戶要求的綠色環保產品，杜絕使用禁用物質，達成綠色環境保護要求。

環境政策：遵守法規、善用資源、全員參與、持續改善、企業形象、企業責任

為遵守國際環保規範，符合國家環保法令及規章，立隆建立 ISO14001 環境管理系統，確保環境之品質，為達成環保規範，致力於環境保護及節能減碳，且實施工業減廢，將資源回收再利用，並持續改善，落實全員參與綠色環保活動，向廠商及社會大眾宣導正確環保觀念，維護地球自然環境生態，確保企業永續綠色經營。

遵守法規：遵行國家各項環保法令及規章，建立良好的環境管理系統，確保環境品質。

善用資源：使用先進的技術與設備，致力於環境保護、節約能源、工業減廢及資源回收再利用。

全員參與：宣導正確環保觀念，養成防污及減廢良好習慣，全員參與綠色環保活動。

持續改善：落實環境管理各項規定，定期稽核審查其執行成效，持續改善，為永續經營而努力。

企業形象：提供環保資訊與經驗交流，使社會民眾、客戶及供應商能瞭解本公司環境政策。

企業責任：向社會大眾公開本公司環境政策及實施狀況，為地球保持與自然和諧共生作貢獻。

本公司自 2017 年起，積極管控各廠用電度數及 Co2 排放量(kg)以確認各單位遵守企業節能減碳環保政策成效，自行統計數據如下表

廠別	年份	用電度數		Co2 排放量(kg)
台灣	2022	798,544		403,227
	2021	868,440		440,640
	年省率	8.05%		8.49%
惠州	2022	市電	光伏電	28,437,569
		35,361,314	546,178	
	2021	36,732,611		29,540,366
	年省率	2.20%		3.70%
蘇州	2022	21,027,253		17,494,675
	2021	22,814,951		18,507,488
	年省率	7.84%		5.47%

\*惠州廠於 2022 年 7 月起實施光伏發電

在氣候變遷影響下，極端氣候成為新常態，是未來十年可能衝擊全球經濟發展的另一因素。為應對此新時代挑戰，本公司於 2022 年 7 月加入「台灣氣候聯盟」，期能以身作則帶領供應鏈減碳，以實際行動呼應國際品牌客戶要求，同時強化台灣企業與各界對氣候變遷議題的重視，透過國際倡議與鏈結，在掌握世界永續趨勢之餘，亦廣泛推廣台灣優質廠商至國際舞台，展現台灣產業能量及共創永續價值決心。

### 2. 安全衛生

本公司為承諾遵守國際公約及國家工安法規，維護工業安全與員工健康，已落實建立良好的職安衛管理系統，確保職業安全衛生之維持，為防止危害，預防職業傷病，追求零職災之決心，立隆落實全員參與，持續改善安全衛生管理，以降低職安衛風險，營造健康舒適的工作環境，確保員工安全，以達公司永續經營。

職安衛政策：遵循法規、適合運作、全員參與、持續改善、責任榮譽

(1).承諾遵守國際公約及國家工安法規。

(2).以工業安全與員工健康為第一考量。

- (3).持續工安訓練，落實全員參與。
- (4).以追求零職災之決心，預防危害，降低風險。
- (5).營造健康舒適的工作環境，確保公司永續經營。

本公司及轉投資子公司每半年依法規安排職安衛及消(災)防課程、演練活動，111年累計參與人次達3,500人。

### 3.性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實性別平等、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，針對不同背景、教育程度之從業員工，我們尊重其個人、家庭成長及文化習俗，從未發生違反其工作權或人權之相關情事。

本公司及轉投資子公司長期關注員工職場友善環境，在女性員工任用上，111年1~12月到職員工女性佔42.86%、112年1~4月為46.96%，而截至111年12月31日，本公司及轉投資子公司女性員工占員工總人數達47.91%、112年4月30日則為47.98%。

在政策上，本公司制訂「員工手冊」、「工作規則」、「任用管理辦法」等內部作業規定，針對同仁工時、假勤、性別等明確宣示保護員工權利，確保同仁獲得妥善照顧；針對懷孕員工，依個別需求提供孕婦專屬停車位及哺乳/休息室，給予懷孕員工充分照顧。本公司致力於創造兩性友善工作環境，以多元化和包容性的工作場所，讓女性在職場也能充分發為所長、安心任職。

本公司重視員工權益、推動性別平等、職場多元化政策，為防治、處理性騷擾事件，提供免於性騷擾之工作、服務環境及保護被害人之權益，特依據『性騷擾防治法』及『性別工作平等法』，於104年訂定「性騷擾防治管理辦法」，並定期/不定期安排員工教育訓練及宣導活動，使同仁瞭解、尊重性別差異及性騷擾防治、處理程序等，截至112年9月30日，本公司已安排2場次宣導/訓練活動、台灣員工參與比例達97.8%。

#### (1) 女性多元化指標

	2022.12.31	2023.9.30
女性員工佔比	47.54%	47.81%
女性主管佔比	31.39%	30.08%

#### (2) 年齡多元化指標

員工年齡分布/佔比	2022.12.31	2023.9.30
25歲以下	10.02%	10.85%
26~35歲	42.34%	36.92%
36~55歲	45.38%	49.56%
56歲以上	2.25%	2.68%

#### (3) 學歷多元化指標

員工學歷分布/佔比	2022.12.31	2023.9.30
大學.本科(含)以上	5.98%	6.42%
專科	13.66%	14.54%
高中.高職	31.36%	31.03%
國中.初中(含)以下	49.01%	48.01%

#### (4) 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

#### 4. 社區參與

本公司重視向下紮根，相信回饋社會不限於社福單位的金錢捐助，故針對在地需求投入人力、捐贈物品、提供服務，以實現立隆致力回饋鄉里、推廣產學合作、照顧學子、貢獻心力，為更美好的社會文化努力。各項社會活動主要內容簡述如下：

##### 參與/贊助警/義消活動

本公司及轉投資子公司為支持、肯定警/義消辛勞及協助提供、汰換裝備，自民國 99 年起即持續參與地區警/義消講習、推廣宣導、餐敘、年終尾牙等活動，並擔任台中大里仁化消防隊義消分隊顧問團，資助添購消防設備及贊助相關經費，累計參與人次 280 人、受惠警/義消超過 1100 人次。

##### 產學合作/企業實習.參訪活動

本公司為照顧在地學子、協助碩士生了解電子產業工作生態及職場環境，自 108 年起接受中興大學碩士生至本公司台中及蘇州廠 2 個月企業實習，累計參與人次 6 人。

為強化產學連結，本公司持續與辦學績優大專院校合作企業參訪活動，累計 108~111 年參訪我司蘇州廠：包括勤益科大、台北科大等，參與學生人次達 60 人。

##### 散播閱讀種子

為幫助在地學子養成跨領域學習、終生閱讀的習慣，讓他們有機會探索/發展不同的天賦與潛力，本公司自 105 年起連續 6 年與遠見天下雜誌合作，參與【播下閱讀種子：給孩子一個大未來】公益專案，回饋/致贈台中市大里地區 12 所國小、6 所公立國中「未來少年」月刊，累計每年受惠學子達 6,000 人。

##### 圓夢計劃

本公司基於企業公民，善盡企業社會責任，為協助並鼓勵家境困難學子積極努力向學，將來學有所成得貢獻所學、回饋社會，於 109 年訂定/公佈「清寒學生圓夢計劃實施辦法」，支付中部地區清寒學生至大學畢業期間之全額學(分)/雜費，以支持其完成求學/就業夢想，累計 112 年實施受惠學生 5 人。

##### 贊助院校活動/助學金

參加台中體育大學『涓滴計畫』，捐贈運動績優選手(游泳)生活補助金，累計受惠學子超過 5 人。

#### 5. 社會公益

本公司秉持熱心公益、回饋社會之理念，除社區參與外亦不定期投入各項急難救助及支援弱勢社福、醫護團體活動事項，列舉如下：

##### 急難救助

- 中國四川地震愛心捐款
- 台灣 88 水災愛心捐款
- 高雄 0801 氣爆愛心捐款
- 台灣台中磐石會社會公益參與
- 新北八仙塵爆愛心捐款
- 台南 0206 震災愛心捐款
- 花蓮 0206 震災愛心捐款

累計捐款金額超過 120 萬元。

##### 支援弱勢社福

- 自 100 年起，每年認購社福團體(喜憨兒/信望愛智能發展中心/心路基金會/唐氏症基金會…等)中秋、端午、年節禮盒，致贈幹部賀節並援助弱勢社福機構經費，累計採購金額超過 40 萬元。
- 贊助勵馨基金會：台中地區社區防暴宣導暨特展活動預算。

累計參與/受惠人數超過 100 人以上。

##### 贊助醫護團體活動及設備

- 贊助肝病防治學術基金會：肝炎及肝癌檢查公益活動。

- 認捐好心肝基金會：肝病醫療中心儀器設備。
- 贊助醫療院所防疫物資：捐贈 台中榮總、中山醫院、仁愛醫院防疫/醫療設備及物資。
- 贊助桃園、新竹、嘉義中華單車天使協會：防疫物資。
- 贊助肝病防治學術基金會：全台免費腹部超音波檢查活動。
- 資助榮興醫學發展基金會：協助其從事推廣醫學相關之研究發展，培養醫學人才、提升醫學教育及提高醫學水準等工作事項。

累計捐款金額超過 200 萬元；累計參與/受惠人數超過 400 人以上。